

POLÍTICA CORPORATIVA DE GESTÃO HUMANA

OBJETIVO

Estabelecer os princípios para atrair, desenvolver e reter o recurso humano da ISA e suas empresas com relações de trabalho claras, respeitadas, igualitárias e justas, que dão origem a um ambiente de confiança e o desenvolvimento humano, social e trabalhista.

PRINCÍPIOS

- Cumprimos e aplicamos as normas e as leis trabalhistas referentes às empresas e aos colaboradores nos países onde estamos presentes, além dos convênios e tratados bilaterais e multilaterais e normas internas de cada empresa.
- Respeitamos a liberdade de associação e reconhecemos as organizações sindicais.
- Valorizamos e respeitamos a diversidade e a igualdade de direitos e oportunidades.
- Promovemos ativamente a saúde e a segurança dos colaboradores.
- Entendemos e respeitamos a cultura dos países onde estamos presentes.
- Promovemos o desenvolvimento constante da cultura organizacional como uma das bases para o cumprimento da estratégia estabelecida.
- Estamos comprometidos com o treinamento e o desenvolvimento profissional dos nossos colaboradores e apoiamos também o desenvolvimento pessoal.
- Promovemos a criatividade e a inovação. Criamos ambientes e condições para adquirir, aplicar e trocar experiências e conhecimentos.
- Desenvolvemos estratégias para estabelecer um clima de trabalho adequado que propicie as relações de trabalho, a saúde organizacional, a produtividade e o equilíbrio de vida.
- Oferecemos salários competitivos, de acordo com os mercados de referência.
- Com base em critérios de igualdade e justiça, proporcionamos oportunidades de desenvolvimento profissional que avaliam o nível de desempenho e as contribuições do colaborador para a empresa.
- Oferecemos benefícios e tomamos medidas para melhorar a qualidade de vida dos colaboradores e de seus familiares.
- Fortalecemos o desenvolvimento e a exercício de liderança nas pessoas e sua participação nos processos de tomada de decisão.